

«К»

Утверждена
решением Совета директоров АО «ЕНПФ»
протокол от «08» октября 2021 года № 2

**Корпоративная стратегия развития
акционерного общества «Единый накопительный пенсионный фонд»
на 2022-2026 годы**

Введение

Корпоративная стратегия развития АО «ЕНПФ» на 2022-2026 годы разработана в соответствии с принципами социальной политики, определенными в государственной Стратегии «Казахстан-2050» от 2012 года, Концепцией дальнейшей модернизации пенсионной системы Республики Казахстан до 2030 года от 2014 года (далее – Концепция), Концепцией по развитию финансовых технологий и инноваций на 2020-2025 годы от 2020 года и является продолжением основных направлений развития, определенных Корпоративной стратегией развития АО «ЕНПФ» на 2017-2021 годы, утвержденной Советом директоров АО «ЕНПФ» 11.10.2017 г. (протокол № 5).

Целью Концепции является модернизация пенсионной системы, которая позволит обеспечить адекватность пенсионных выплат для достойного уровня жизни в пенсионном возрасте. Реализуемые в рамках Концепции меры призваны обеспечить сохранение до 2030 года коэффициента замещения совокупными пенсионными выплатами на уровне не менее 40% утраченного заработка при стаже участия в пенсионной системе не менее 35 лет и регулярности отчислений 12 раз в год (на уровне международных стандартов).

Концепция предусматривает распределение ответственности за пенсионное обеспечение между государством, работодателем и работником. Государство гарантирует гражданам базовый минимальный уровень пенсии. Работники при помощи работодателей формируют индивидуальные пенсионные накопления, при этом размер накоплений каждого работника зависит от его личного трудового вклада. В Казахстане реализована многоуровневая и многокомпонентная пенсионная система. Первый уровень включает в себя пенсионные выплаты за счёт средств государственного бюджета (солидарная и базовая пенсионные выплаты). Второй уровень представляет собой обязательную накопительную систему, которая включает в себя пенсионные выплаты за счёт 10% обязательных пенсионных взносов (ОПВ) работников и 5% обязательных профессиональных пенсионных взносов (ОППВ) работодателей, уплачиваемых в пользу лиц, занятых во вредных условиях труда. Третий уровень – добровольная накопительная система, включающая в себя пенсионные выплаты за счет добровольных пенсионных взносов (ДПВ) физических и юридических лиц.

В настоящее время в совокупной пенсии граждан преобладают выплаты солидарной пенсии из государственного бюджета, поскольку большинство текущих пенсионеров имело значительный трудовой стаж до 1998 года, когда накопительная пенсионная система была внедрена в нашей стране впервые. Так, средний показатель коэффициента замещения (КЗ) совокупной пенсией трудового дохода по всем получателям пенсии в 2020 году составил 56%, в том числе 45% за счет средств государственного бюджета (солидарная и базовая пенсия) и 11% за счет личных пенсионных накоплений граждан в ЕНПФ, формируемых за счет ОПВ. Относительно невысокий вклад накопительного компонента пенсии за счет ОПВ обусловлен, в основном, пока еще неполным сроком формирования пенсионных накоплений граждан. Полный цикл формирования пенсионных накоплений участника составляет 40 лет. По мере объективного сокращения солидарного компонента пенсии и развития накопительного компонента, выплаты за счет пенсионных накоплений будут приобретать все большую долю в совокупной пенсии для достижения адекватного уровня пенсионного обеспечения, приближенного к международным стандартам, соответственно, роль накопительного компонента пенсии будет только расти.

Единственным администратором накопительной пенсионной системы (второго и третьего уровней) является АО «ЕНПФ» (далее – ЕНПФ, Фонд).

ЕНПФ был создан 22 августа 2013 года на базе государственного накопительного пенсионного фонда АО «НПФ «ГНПФ». Учредителем и акционером ЕНПФ является Правительство Республики Казахстан. Доверительное управление акциями ЕНПФ осуществляет Национальный Банк Республики Казахстан (НБРК).

Доверительное управление пенсионными активами ЕНПФ осуществляется НБРК (управляющий по умолчанию) и с 2021 года управляющими инвестиционным портфелем (УИП) по выбору вкладчика.

ЕНПФ консультирует вкладчиков и получателей по вопросам накопительной пенсионной системы, осуществляет привлечение ОПВ, ОППВ, ДПВ, ведет персонифицированный учет пенсионных накоплений и обеспечивает осуществление пенсионных выплат.

В отчете международной организации The Allianz Group¹, опубликованном в мае 2020 года, представлен рейтинг передовых пенсионных систем мира. Рейтинг составлен по таким критериям, как: экономические и демографические факторы, устойчивость и адекватность систем пенсионного обеспечения. В пенсионном рейтинге Allianz Казахстан занимает 20-е место среди 70 стран, опередив Израиль, Швейцарию, Германию, Францию, Сингапур и другие передовые страны. Это подтверждает эффективность выбранной в нашей стране модели пенсионного обеспечения и направлений дальнейшего развития, определенных в 2014 году Концепцией.

1. Миссия, видение, ценности

Миссия

Надежный учет пенсионных сбережений и оказание качественных пенсионных услуг, доступных каждому вкладчику

Видение

Высокотехнологичный финансовый институт с персонализированным подходом к формированию и планированию накопительной пенсии

Ценности

Человекоцентричность и ориентированность на потребителя – Фонд видит в каждом прежде всего человека с присущей ему индивидуальностью. Интересы клиентов ЕНПФ – самое важное, и Фонд делает все, чтобы его пенсионные услуги были доступны, понятны, своевременны и соответствовали текущим и будущим потребностям клиентов.

Приверженность качеству – слаженная работа команды профессионалов, разделяющих цели и ценности Фонда, соблюдающих установленные стандарты качества.

Технологичность – Фонд применяет в своей деятельности современные технологии, персонал Фонда постоянно учится и применяет новые навыки и знания, чтобы быть готовыми к требованиям и вызовам времени.

Надежность – Фонд нацелен на поддержание высоких стандартов корпоративного управления, осуществляет свою деятельность строго в рамках, определенных законодательством Республики Казахстан.

Ответственность – руководство и работники ЕНПФ несут ответственность перед вкладчиками и получателями пенсионных накоплений за постоянное совершенствование деятельности Фонда, экономичное и рациональное использование ресурсов.

Прозрачность и открытость – Фонд открыт для коммуникаций с общественностью, регулярно публикует в открытых информационных источниках сведения о состоянии пенсионных накоплений и своем текущем финансовом состоянии.

2. Цели и задачи

1. Персонализированный подход к оказанию пенсионных услуг и коммуникациям с каждым участником с учетом лучшей мировой практики

1.1. Развитие и модернизация каналов коммуникаций с вкладчиками и получателями с учетом их индивидуальных потребностей

1.2. Развитие персонального консультирования и информирования

¹ The Silver Swan. Allianz Pension Report 2020

1.3. Соблюдение установленных стандартов качества и совершенствование процессов Фонда

2. Эффективное взаимодействие с общественностью и контраптерами ЕНПФ по вопросам накопительной пенсионной системы и другим направлениям деятельности ЕНПФ

2.1. Повышение уровня информированности населения в сфере пенсионного обеспечения и других направлениях деятельности ЕНПФ, а также укрепление доверия населения к накопительной пенсионной системе и ЕНПФ

2.2. Взаимодействие с агентами-плательщиками пенсионных взносов

2.3. Взаимодействие с государственными органами

2.4. Взаимодействие с другими контраптерами ЕНПФ

3. Выработка предложений и реализация законодательства по дальнейшему развитию накопительной пенсионной системы Казахстана

3.1. Формирование информационно-статистической базы, совершенствование инструментария актуарного моделирования для проведения анализа и выработки предложений по направлениям дальнейшего развития НПС

3.2. Внедрение нового компонента накопительной пенсионной системы – обязательных пенсионных взносов работодателя

3.3. Осуществление функций ЕНПФ в качестве Компетентного органа в рамках Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов ЕАЭС

3.4. Совершенствование параметров и механизмов осуществления пенсионных выплат

Председатель Правления

Ж. Курманов