

# ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Раньше**, в Советском Союзе, а затем и в России, пенсионная система носила распределительный характер. Это означало, что государство само выделяло пенсии из средств бюджета, при этом величина пенсии зависела от стажа гражданина. Однако со временем, по мере роста доли пенсионеров по отношению к трудоспособному населению, выплата пенсий становилась все большей нагрузкой на бюджет и недостатки подобной пенсионной системы становились все очевиднее.

Поэтому, **в 2002 году** в стране начался масштабный период пенсионной реформы. Ее главным итогом стало введение многоуровневой структуры пенсионного капитала (базовая, страховая и накопительная).

**С 2007-2008 годов** Пенсионный фонд России (ПФР) сопровождает две государственные программы: материнского капитала и софинансирования пенсионных накоплений.

**В 2013 году** Пенсионный фонд России приступил к реализации новой Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ. Одна из ключевых целей Стратегии - развитие трехуровневой модели пенсионной системы на основе обязательного пенсионного страхования, корпоративных пенсионных систем и добровольного пенсионного страхования.

**С 2014 года** правительство «заморозило» накопительную часть пенсии. Новые взносы работодателей ее не пополняют.

Пенсионная реформа **2019-2028 годов** — этап реформирования пенсионной системы РФ, предусматривающий постепенный подъем пенсионного возраста от 55 до 60 лет для женщин и от 60 до 65 для мужчин.

## РЕФОРМА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ

**ТРАНСФОРМАЦИОННЫЙ ПЕРИОД (1990-2001 гг.)**  
Переход на модель ОПС (обязательное пенсионное страхование)

**АДАПТАЦИОННЫЙ ПЕРИОД (2001-2012 гг.)**  
Введение накопительного элемента

**СОВРЕМЕННЫЙ ПЕРИОД (с 2013 г. — по тек. время)**  
Комплексная реформа

## ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ СЕГОДНЯ



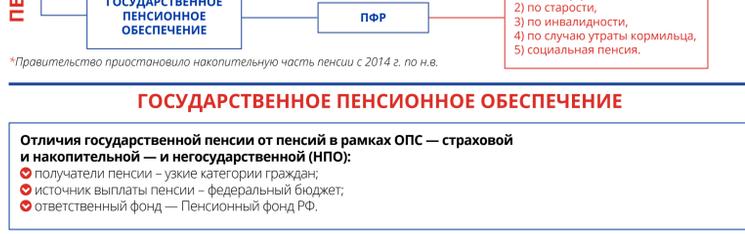
**Человек сам формирует себе пенсию дополнительно к пенсии, которую получит по обязательному пенсионному страхованию.**  
Негосударственные пенсии, выплачиваемые в рамках договоров с НПО, финансируемые за счет взносов работодателей и работников в свою пользу и дохода, полученного от их инвестирования.

**Человек сам зарабатывает себе пенсию по старости, это обязательно для всех работающих граждан страны.**  
ОПС включает в себя страховую пенсию, финансируемую за счет страховых взносов работодателя. Может состоять только из страховой пенсии или страховой и накопительной пенсий.

**Государство обеспечивает пенсией тех, кто по объективным причинам не смог заработать пенсию сам.**  
Государство обеспечивает пенсией отдельную категорию граждан например, госслужащих (в том числе военнослужащих), космонавтов, участников ВОВ, а также социально незащищенные граждане и т.д. за счет средств федерального бюджета.

**НУЖНО ЗНАТЬ**  
Что в 2014-2022 годах по решению государства все средства страховых взносов работодателей на ОПС направляются на формирование только страховой пенсии независимо от ранее выбранного гражданином варианта пенсионного обеспечения.

## СТРУКТУРА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РФ



\* Правительство приостановило накопительную часть пенсии с 2014 г. по н.в.

## ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

**Отличия государственной пенсии от пенсий в рамках ОПС — страховой и накопительной — и негосударственной (НПО):**

- получатели пенсии — узкие категории граждан;
- источник выплаты пенсии — федеральный бюджет;
- ответственный фонд — Пенсионный фонд РФ.

**Государственная пенсия за выслугу лет:**

- федеральные госслужащие;
- военнослужащие;
- летно-испытательный состав;
- космонавты.

**Государственная пенсия по инвалидности:**

- военнослужащие;
- участники ВОВ;
- граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф;
- граждане из числа космонавтов.

**Государственная пенсия по старости:**

- граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф.

**Государственная пенсия по случаю потери кормильца. Члены семей погибших (умерших):**

- военнослужащих;
- граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф;
- граждан из числа космонавтов.

## УЧАСТНИКИ В СИСТЕМЕ ОПС



Тот, кто уплачивает пенсионные взносы, т.е. работодатель, или сам работающий человек, если он из числа самозанятых.

Пенсионный фонд России ведет учет пенсионных прав граждан, назначение и выплату пенсий. Главным администратором, или страховщиком, в системе обязательного пенсионного страхования является Пенсионный фонд России. Он управляет пенсионными средствами в системе ОПС. Наряду с ПФР страховщиком может выступать негосударственный пенсионный фонд (НПФ), но только по формированию накопительной пенсии.

- работающие по трудовому договору или договору гражданско-правового характера;
- самостоятельно обеспечивающие себя работой;
- работающие за пределами Российской Федерации и уплачивающие страховые взносы в Пенсионный фонд России.

**22% = 6% + 16%**  
СОЛИДАРНЫЙ ТАРИФ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТАРИФ  
тариф страхового взноса по ОПС

Взнос в Пенсионный фонд 22% от зарплаты:

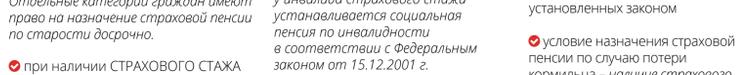
Распределительная часть пенсионной системы		Накопительная часть пенсионной системы*	
6%	16%	6%	10%
Солидарная часть	Индивидуальная часть	Страховая часть	Накопительная часть
Эти средства не учитываются на индивидуальном счете работника и не влияют на размер его будущей пенсии. Направляются на финансирование фиксированной выплаты к пенсии нынешних пенсионеров.	Эти средства направляются на выплаты пенсий нынешним пенсионерам, одновременно учитываются на индивидуальном счете работника и формируют его будущую страховую пенсию.	Эти средства выплачиваются работнику и поступают в выбранный им пенсионный фонд. Они инвестируются на финансовых рынках в течение всей трудовой жизни работника, а затем выплачиваются ему же при назначении пенсии.	Эти средства выплачиваются работнику и поступают в выбранный им пенсионный фонд. Они инвестируются на финансовых рынках в течение всей трудовой жизни работника, а затем выплачиваются ему же при назначении пенсии.

**Если гражданин родился в 1967 году и позднее, до 31 декабря 2015 года ему предоставлялась возможность выбора собственного варианта пенсионного обеспечения в отношении своих будущих пенсионных накоплений:**

- формировать только страховую пенсию;
- формировать страховую и накопительную пенсию одновременно.

**Для лиц 1966 года рождения и старше право выбора варианта пенсионного обеспечения не предоставляется (ВЗНОСЫ В РАМКАХ ОПС НАПРАВЛЯЮТСЯ ТОЛЬКО НА ФОРМИРОВАНИЕ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ (22%).**

## ВИДЫ ПЕНСИИ: СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ – САМЫЙ РАСПРОСТРАНЕННЫЙ ВИД ПЕНСИИ В РОССИИ



**ПО СТАРОСТИ**

- по Достижению возраста
- 2028 г. – 65 лет
- 2022 г. – 61,5 лет
- 60 лет
- 56,5 лет

Отдельные категории граждан имеют право на назначение страховой пенсии по старости досрочно.

- при наличии СТРАХОВОГО СТАЖА  $\geq 13$  лет  $\geq 15$  лет
- 2022 г. 2024 г.

- при наличии минимального количества пенсионных коэффициентов  $\geq 23,4$  пк  $\geq 30$  пк
- 2022 г. 2025 г.

**ПО ИНВАЛИДНОСТИ (I, II или III группы)**

- при наличии ИНВАЛИДНОСТИ (I, II или III группы)
- при наличии СТРАХОВОГО СТАЖА

в случае отсутствия у инвалида страхового стажа устанавливается социальная пенсия по инвалидности в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 г. N 166-ФЗ.

**ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА**

- право на страховую пенсию ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА имеют нетрудоспособные члены семьи умершего гражданина, как состоящие на его иждивении, так и не состоящие на иждивении умершего кормильца в случаях, установленных законом
- условие назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца – наличие страхового стажа у умершего кормильца (не менее одного дня)

## ВИДЫ ПЕНСИИ: СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ – КАК ФОРМИРУЕТСЯ, КАК РАССЧИТЫВАЕТСЯ И КАК УВЕЛИЧИТЬ

**КАК ФОРМИРУЕТСЯ**  
При определении размера и права на пенсию учитываются страховой стаж гражданина, в период которого за него уплачивались страховые взносы на формирование пенсии

**Продолжительность страхового стажа + Количество пенсионных баллов = ПЕНСИЯ**

**ВМЕСТЕ С ТЕМ**  
За каждый год работы гражданина при условии отчисления страховых взносов в систему ОПС формируются пенсионные права в виде пенсионных баллов, которые зависят от начисленных и уплаченных страховых взносов в систему ОПС и длительности страхового стажа.

**В РОССИИ ПЕНСИЯ НЫНЕШНЕГО ПЕНСИОНЕРА СОСТОИТ ИЗ ДВУХ ЧАСТЕЙ: СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ И ФИКСИРОВАННОЙ ВЫПЛАТЫ.**

**КАК УВЕЛИЧИТЬ:**

- увеличение размера заработной платы;
- увеличение продолжительности стажа;
- военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком и другие социальные значимые периоды жизни засчитываются в общий стаж;
- отказ от формирования накопительной части пенсии;
- обращение за назначением пенсии позже возникновения права на неё.

**КАК РАССЧИТЫВАЕТСЯ**

**A \* B + C**

**A** – Пенсионный коэффициент (ПК)  
Нормативное значение ПК за каждый год с официальной зарплатой. Макс. значение ПК ≤ 10

**B** – Стоимость ПК  
107,36 рублей в 2022 году (или 618,39 тенге на 01.01.2022г.)

**C** – Фиксированная выплата  
6 564,31 руб. Акс. в 2022 году (или 37 810,43 тенге на 01.01.2022г.)

## ПРЕМИАЛЬНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

У каждого будущего пенсионера есть возможность дополнительно увеличить размер страховой пенсии по старости за счет премиальных коэффициентов. Если обратиться за ее оформлением после возникновения соответствующего права, количество пенсионных коэффициентов будет увеличено на специальный коэффициент.

<b>1,8 коэффициента</b> Один год ухода одного из родителей за первым ребенком	<b>3,6 коэффициента</b> Один год ухода одного из родителей за вторым ребенком	<b>5,4 коэффициента</b> Один год ухода одного из родителей за третьим или четвертым ребенком до достижения каждым из них 1,5 лет
----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>1,8 коэффициента</b> Один год ухода за инвалидом I группы, инвалидом	<b>1,8 коэффициента</b> Один год военной службы по призыву	<b>1,8 коэффициента</b> Один ухода за человеком, достигшим 80 лет
----------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------

## ВИДЫ ПЕНСИИ: НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ\* – ФОРМИРОВАНИЕ

**2002 год** впервые была введена в пенсионную систему РФ

**74,7 млн (2021 г.)** количество человек, у которых формируется накопительная пенсия (НП)

**60 / ♀ 55 ЛЕТ** Пенсионный возраст мужчин и женщин соответственно

в рамках ОПС, за счет страховых взносов (в т.ч. ДСВ) в рамках НПО, за счет добровольных взносов

**6%** тариф страхового взноса в системе ОПС для формирования накопительной пенсии

Размер НП определяется исходя из суммы пенсионных накоплений (ПН)

**264 мес.** ожидаемый период выплаты накопительной пенсии

\* Правительство приостановило накопительную часть пенсии с 2014 г. по н.в.

\*\*ДСВ – дополнительный страховой взнос (в соответствии с законодательством работник может уплачивать ДСВ на накопительную пенсию самостоятельно либо доверить их уплату своему работодателю, путем удержания из зарплаты)

- У работающих граждан 1967 г.р. и моложе – за счет страховых взносов, уплаченных работодателем в ПФР с 2002 по 2013 год.
- У мужчин 1953–1966 г.р. и женщин 1957–1966 г.р., чьи средства пенсионных накоплений формировались в 2002–2004 гг.
- У участников Программы государственного софинансирования пенсии.
- У тех, кто направил средства материнского(семейного)капитала на формирование накопительной пенсии.
- У граждан, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию для уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию.

- У граждан, заключивших договор НПО с негосударственным пенсионным фондом для самостоятельной (а также в рамках корпоративных программ с участием работодателя) уплаты добровольных взносов.

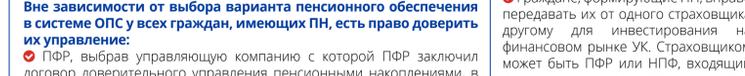
Эти средства входят в общую сумму накопительной пенсии гражданина в системе ОПС. Независимо от того, что взносы работодателя в 2014–2022 гг. поступают только на страховую пенсию, у указанных категорий граждан средства на НП поступают и в 2014–2022 гг.

## ВИДЫ ПЕНСИИ: НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ\* – УЧАСТНИКИ/УПРАВЛЕНИЕ/ИНВЕСТИРОВАНИЕ

**Вне зависимости от выбора варианта пенсионного обеспечения в системе ОПС у всех граждан, имеющих ПН, есть право доверить их управление:**

- ПФР, выбрав управляющую компанию с которой ПФР заключил договор доверительного управления пенсионными накоплениями, в том числе один из инвестиционных портфелей ГУК;
- Негосударственному пенсионному фонду, осуществляющему деятельность по ОПС.

\* Правительство приостановило накопительную часть пенсии с 2014 г. по н.в.



**ДРУГИЕ УЧАСТНИКИ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ**

**Агентство по страхованию вкладов (АСВ)**  
Все фонды, которые занимаются ОПС, включены в систему гарантирования средств застрахованных лиц. Средства, доверенные таким фондам, гарантируются АСВ.

**Банк России**  
Регулятор в накопительной системе, контролирует деятельность УК и НПФ в соответствии с установленными требованиями. Защищает права и законные интересы застрахованных лиц по формированию ПН.

- Граждане, формирующие ПН, вправе передавать их от одного страховщика другому для инвестирования на финансовом рынке УК. Страховщиком может быть ПФР или НПФ, входящий в систему гарантирования прав застрахованных лиц.
- ЧУК инвестирует ПН через ГУК и ПФР, отобранную по результатам конкурса, на основании договора доверительного управления.
- Если человек никогда не переводил ПН из ПФР и не выбрал УК, его ПН по умолчанию находится в ВЭБ.РФ – ГУК является самой крупной по количеству застрахованных лиц (более 39 млн человек) и объемам пенсионных накоплений (более 1,9 трлн рублей или более 10,9 трн тенге на 01.01.2022г.).
- Инвестированием средств НПФ занимаются ЧУК.
- Перечень видов активов, в которые УК осуществляют инвестирование средств ПН установлены в ст. 26 Федерального закона от 24 июля 2002 г. N 111-ФЗ и отражаются в инвестиционной декларации УК.
- Помимо выбора той или иной УК, у граждан есть право выбора инвест. портфеля, предлагаемого УК, и которые могут отличаться по уровню дохода и риска соответственно.
- ЧУК предоставляют более широкий перечень активов, в которые могут быть размещены ПН, в то время как ГУК инвестирует средства в основном в менее доходные и менее рискованные активы.

**Выбор страховщика – это личное решение каждого гражданина.**

## МИНИМАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

В законодательстве России нет понятия «минимальная пенсия», но есть сопоставление уровня пенсионного обеспечения и прожиточного минимума. Если материальное обеспечение пенсионера ниже, чем ПМ, то полагаются надбавка к пенсии.

**Показатель прожиточного минимума по РФ на 2022 год (с 1 июня) составляет 11 970 рублей (92 236 тенге).**

По пенсионному законодательству человек работает, тем больше набирает пенсионных баллов, которые увеличивают размер пенсии. Соответствующий, минимальной страховой пенсии для работающего будет сумма, которая начисляется, как только выполняются базовые условия получения пенсии.

Пенсия положена каждому россиянину, вне зависимости от того, имеет или нет он трудовой стаж. Имеющим страховой (трудовой) стаж назначается страховая пенсия, не имеющим или при недостаточном стаже – социальная.

Размер социальной пенсии по старости в 2022 году составляет 6295,30 рублей (48 509 тенге). Поскольку минимальная пенсия для не имеющих стажа небольшая, то предусмотрен механизм доведения ее до уровня прожиточного минимума.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- Страховая пенсия гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации пропорционально темпам роста инфляции. С 1 января 2022 года страховые пенсии и с 1 апреля 2022 года социальные пенсии были проиндексированы на 8,6%. Таким образом, социальные и страховые пенсии к уровню 2021 года вырастут на 19,5% — выше прогнозируемого уровня годовой инфляции.
- Выбранный гражданином НПФ или УК инвестирует средства накопительной пенсии на финансовом рынке. Доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их инвестирования. Пенсионные накопления не индексируются.
- Важно отметить, что даже в случае отказа от формирования пенсии все ранее сформированные пенсионные накопления граждан сохраняются: они продолжают инвестироваться и будут выплачены в полном объеме, когда граждане получат право выйти на пенсию и обратятся за ее назначением. Кроме того, застрахованные лица по-прежнему вправе распоряжаться своими пенсионными накоплениями и выбирать, кому доверить управление ими.

## ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

**31 декабря 2014 года закончился приём новых участников в программу софинансирования пенсии.**

Если на накопительную пенсию перечислялись от 2 000 рублей (15 411 тенге) в год, но не более 12 000 рублей (92 467 тенге) в год, государство увеличивало эти деньги в два раза на индивидуальной пенсионной счете перечислялись также же сумма.

**2x** **4x** **Накопительная пенсия**

Особые условия участия в Программе были созданы для застрахованных лиц, имеющих право на страховую пенсию в соответствии со статьей 8 Федерального закона «О страховых пенсиях» и не обратившихся за установлением любого из видов пенсии (граждане, которые достигли общеустановленного пенсионного возраста, но не обратились в Пенсионный фонд России за назначением ни одной из частей трудовой пенсии). Для них государственное софинансирование увеличивало уплаченную в размере от 2 000 рублей (15 411 тенге до 12 000 рублей (92 467 тенге) в год сумму ДСВ в четыре раза.

Получить пенсионные выплаты с учетом государственного софинансирования гражданин сможет при оформлении накопительной пенсии.

## УЧАСТИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ТРУДЯЩИХСЯ В ГОСУДАРСТВАХ-ЧЛЕНАХ ЕАЭС

**Цель Соглашения:** формирование, сохранение и реализация пенсионных прав трудящихся государств ЕАЭС на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства-члена ЕАЭС

**01.01.2021 г. 5** Дата вступления в силу Соглашения

Количество государств-членов ЕАЭС

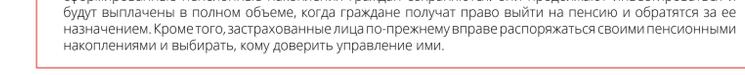
**ПФР** Компетентный орган по реализации Соглашения в России

**Виды пенсий** назначаемые каждым государством-членом ЕАЭС, конкретизируются в Соглашении.

**При этом предметом Соглашения для России являются:**

- страховые пенсии по старости, инвалидности, случаю потери кормильца;
- фиксированная выплата к страховой пенсии, повышение и (или) увеличение фиксированной выплаты к страховой пенсии, и доплата к страховой пенсии;
- накопительная пенсия и иные выплаты за счет средств пенсионных накоплений.

Работодатель, привлекающий трудящихся из стран ЕАЭС обязан с 1 января 2021 г. осуществлять регулярное перечисление страховых взносов на ОПС в размере 22% от ежемесячного дохода трудящегося.



Июнь 2022 года